

## Fabrice Caudron

Université de Lille – IAE Lille  
104 av. Du Peuple Belge – 59043 – Lille  
www.fabricecaudron.net

CV māj 01/02/2023

E-mail : fabrice.caudron@univ-lille.fr

### Maître de conférences

*Thèmes* : management, évolutions du travail, communication interpersonnelle, soft-skills

*Méthodes* : pédagogie active, ludopédagogie, blended-learning

Université de Lille – IAE Lille – Depuis 2006

## RESPONSABILITES ACTUELLES

- Responsabilité institutionnelle

**Co-référent « Transformation Pédagogique »** – IAE Lille – Depuis janvier 2022 : valorisation pédagogique, référent innovation, démarche compétences.

- Responsabilités de formation

**Responsable Master 2 International Management des Médias** – E-learning/FC – Depuis 2007

Convention de partenariat IAE Lille / ESJ Lille

Formation en présentiel jusqu'en 2011 (Shanghai, Kunming, Kinshasa) puis en E-learning (depuis 2011). 30 à 40 étudiants / an en formation continue (cadres et cadres dirigeants de médias francophones en Afrique). Plateforme Moodle. Projets de création de médias (radio, TV, journaux, sites web) et de projets de rationalisation.

Rentrée 2023 : lancement du Master en apprentissage en version *blended-learning*.

**Co-responsable Master Gestion des Ressources Humaines – 1<sup>ère</sup> année** – FA – 2008 à 2016 puis à partir de septembre 2021 – Gestion de 30-35 étudiants /an.

- En lien avec concours et examens - éducation nationale

**Membre Jury concours de l'Agrégation** Economie / Gestion option A (GRH) – Depuis 2020 – Conception études de cas écrites et orales. Corrections épreuves écrites. Jury lors des oraux.

**Présidence Jury Baccalauréat STMG** - Epreuve « Management des Organisations » (2014-2020) puis épreuve « Management, sciences de gestion et numérique » en 2021.

**Membre du Comité de Pilotage des Journées Nationales du Management 2023** (Ministère Education Nationale)

- Mandats d'élus

**Membre élu au Conseil de Laboratoire LUMEN** (ULR 4999) – Depuis 2021

**Elu au Conseil d'Administration** de l'APEA (pédagogie de l'apprentissage) – Depuis 2021

## Thèmes et activités de recherche

- Management et gouvernance des organisations d'économie sociale et solidaire.
- Pratiques managériales alternatives.
- Pédagogie de la formation en management.
- Membre du groupe de recherche MACCA : Méthodes et Approches Créatives et Critiques de l'Apprentissage et de la formation en management (GT au sein de l'AIMS).
- Membre de l'axe DHAMI (Développements Humains, Alternatives Managériales et Innovations) au sein du Laboratoire LUMEN (Lille University Management – ULR 4999).

## Publications

*En prévision 2023 : coordination d'ouvrage collectif sur la « stupidité fonctionnelle » à partir des travaux de Mats Alvesson, 2 communications en colloque en cours d'écriture, 1 article de valorisation scientifique à paraître dans le MagRH.*

Contribution à des ouvrages collectifs

4. Caudron F., Schwamberger Y. (2022), Le design thinking dans l'événementiel sportif, in Vandangeon-Derumez et al., Former les managers de demain, Presse des Mines, ISBN 978-2-35671-703-0, 137-146
3. Caudron F., Ibert J. (2022), La réflexivité par la prise de parole en public, in Vandangeon-Derumez I. et al., Former les managers de demain, Presse des Mines, ISBN 978-2-35671-703-0, 205-214
2. Caudron F. (2013), « Démocratie et entreprise », in Postel N. et al. ss la dir., Dictionnaire critique de la Responsabilité Sociale de l'Entreprise, Presses Universitaires de Lille
1. Caudron F., Schwamberger Y. (2004), « Dynamique associative et modalités d'exercice de la démocratie locale : le cas d'une ville moyenne du Nord de la France », in Le Duff E. et Rigal J.-J. ss la dir., Démocratie et management local, Dalloz, pp. 159-182

Articles publiés dans une revue à comité scientifique

6. Caudron F., Grecos M. & I. Jeafar (2018), « La formation des cadres des médias africains par le e-learning. Etude de cas d'un partenariat universitaire au niveau Master », Revue @GRH, Vol. 1, n°26
5. Caudron F. & C. Thomas (2017), « Une innovation produit au service de la stratégie d'un territoire touristique transfrontalier. Le cas de la randonnée franco-belge Rando Famili », Mondes du Tourisme, Vol. 13, décembre
4. Caudron F. et Ibert J. (2017), « La formation à l'entrepreneuriat à l'épreuve du réel. Bilan de 5 années de licence professionnelle des métiers de l'entrepreneuriat », Managements, Vol. 1, n°1, pp. 80-101, juillet
3. Caudron F. et Jeanpert S. (2009), « L'atmosphère du point de vente, quand l'ambiance devient une nouvelle caractéristique de l'offre », Ambiances – Editorial
2. Caudron F. (2008), « La rationalisation démocratique », Revue Internationale de l'Economie Sociale (RECMA), n°308, pp. 56-69
1. Caudron F. (2005), « La gouvernance démocratique en débat. Un cas de SCOP », Entreprise Ethique, n°22, pp. 57-67

Colloques scientifiques à comité de lecture

26. Maizeray L., Caudron F., Sauvage F., *et al.* (2022), « La fidélisation des apprentis, clé du recrutement pour les métiers pénuriques : le cas des métiers de la maintenance », 33ème Colloque AGRH, Brest, 19-21 octobre
25. Caudron F., Maizeray L., Schwamberger Y. (2022), « Technocratie néolibérale et rationalisation démocratique », Colloque Philosophie et Management, Société de Philosophie des Sciences de Gestion, Oxford et à distance, 27-29 juin
24. Maizeray L., Caudron F., Toti J.-F., Sauvage F. (2022), "Le gestionnaire RH, « citoyen responsable » : signe d'un engagement vers plus de sobriété en organisation ?", Journée de recherche "Les sciences de gestion à l'épreuve de la sobriété", LARPEGA Panthéon-Assas, 24 mars
23. Caudron F., Maizeray, L. & Sauvage F. (2022), « « RH citoyen » : Quelles représentations chez les étudiants de Master ? », 5èmes journées de pratique et de recherche « Approches créatives et critiques de l'apprentissage du management », 6-7 janvier, Excelia Business School La Rochelle, AIMS

22. Caudron F., Boughattas Y. (2021), « L'impact perçu de l'utilisation des outils de facilitation dans l'enseignement du management à distance. Le cas de Mural. », Colloque Ludovia n°18 « Numérique et social », Ax-les-Thermes, 23-26 août 2021
21. Caudron F. (2021), « Une expérience de jeu collaboratif au service du développement des soft skills », 5ème Colloque International Game Evolution, 17-18 mai 2021
20. Caudron F., Schwamberger Y. (2021), « Passer du présentiel au distanciel : L'intérêt d'un outil de facilitation pour maintenir l'implication des étudiants », Rencontres de l'Enseignement à Distance 2021, Fédération Internationale de l'Enseignement à Distance, 20 mai 2021
19. Caudron Fabrice, Ibert Jérôme, « Pédagogie et création d'entreprise. Une dialectique du dispositif de formation et de l'autonomie du créateur. », Conférence AIMS 2019, Dakar
18. Caudron F. & Y. Schwamberger (2018), « Innover dans l'événementiel sportif – Récit d'une expérience de design thinking avec des étudiants de licence professionnelle », 2èmes Journées de pratique et de recherche « Approches créatives et critiques de l'apprentissage du management » – 14 et 15 décembre 2018, Lille
17. Caudron F. & J. Ibert (2018), « L'apprentissage de la prise de parole en public par des jeunes manager en alternance : Etude d'un dispositif pédagogique actif et réflexif », Conférence AIMS 2018, Montpellier
16. Caudron F. (2018), « L'apprentissage de la prise de parole en public par des jeunes manager en alternance : Le cas d'un dispositif pédagogique actif et réflexif. », Journées de pratique et de recherche « Approches créatives et critiques de l'apprentissage du management », Université Paris Est Créteil
15. Caudron F., Grecos M. et Jeafar I. (2017), « La formation des cadres des médias africains par le e-learning. Etude de cas d'un partenariat universitaire au niveau Master », 28ème Congrès de l'Association Francophone de GRH, GRT « Innovations pédagogiques », Aix en Provence
14. Caudron F. et Thomas C. (2015), Une innovation produit au service de la stratégie d'un territoire touristique transfrontalier. Le cas de la randonnée franco-belge « Rando Famili », AFMAT, EM Strasbourg
13. Caudron F. (2007), « Lier pratiques démocratiques et efficacité économique : l'intérêt du concept de rationalisation démocratique », Colloque « Coopératives et Mutuelles : impacts du statut sur l'efficacité et l'organisation managériale », RECM, AIMS et Crédit Mutuel, ISTE-Paris, Septembre
12. Jeanpert S. et Caudron F. (2007), « L'expérience de consommation dans les magasins d'atmosphère : deux cas de fast-foods », 10ème Colloque Etienne Thil – Rencontres Université Commerce, La Rochelle, Octobre – Prolongation et approfondissement d'une précédente communication
11. Caudron F. et Jeanpert S. (2007), « Quête de sens dans les magasins d'atmosphère : deux cas de fast-foods », Atelier « Innovation et Tradition » de l'Association Internationale de Management Stratégique, ESSCA – Université de Nantes – Université d'Angers, mai
10. Weppe X. et Caudron F. (2007), « Controverses autour d'une recherche-action. Le cas de la promotion du dialogue social européen dans les coopératives de travail. », colloque « Organiser le tâtonnement » Perspectives social-constructionnistes en sciences de gestion, Université Paris-Dauphine, juin
9. Caudron F. et Schwamberger Y. (2006), « La RSE, une forme démocratisation de la gouvernance de l'entreprise », Institut de l'Audit Social, Dakar, mai
8. Caudron F. (2006), « La coopérative ouvrière : une expérience de rationalisation démocratique. Le cas d'une création par d'anciens ouvriers de Metaleurop. », Colloque « L'entreprise non-conformiste : sciences de gestion et pratiques managériales hors des sentiers battus. », CEROS Paris X Nanterre, janvier
7. Caudron F. et Cazal D. (2005), « La démocratie organisationnelle comme mode de gestion de la diversité des acteurs. Le cas d'une imprimerie coopérative », Colloque « Rencontres sur la diversité », IAE de Corte, octobre
6. Caudron F. (2004), « Le management des coopératives ouvrières – contradictions et espoirs d'une gouvernance démocratique », Colloque « Pour une meilleure gouvernance d'entreprise », Sofia, Bulgarie, décembre
5. Caudron F. et Schwamberger Y. (2004), « NPO's dynamics and local democracy : the management of a french little city », EGOS, Sub-Theme 35 'Organizational design and dynamics in the sphere of public affairs', Slovénie, juillet
4. Caudron F. (2004), « Quand l'histoire éclaire les problématiques gestionnaires : le cas des SCOP », Colloque « Histoire et gestion : frontières », IAE de Toulouse, novembre
3. Caudron F. (2004), « La gouvernance démocratique en débat. Le cas d'une SCOP », Colloque « Les enjeux du management responsable », ESDES, Lyon, juin

2. Caudron F. et Schwamberger Y. (2003), « Dynamique associative et modalités d'exercice de la démocratie locale : le cas d'une ville moyenne du Nord de la France », Rencontres Internationales sur la Démocratie et le Management Local, Québec, mai

1. Caudron F. (2003), « Démocratie et action organisée », « Les Journées de l'Atelier Développement Durable et Entreprises » de l'AIMS, Angers, mai

Valorisation auprès du grand public

13. Caudron F. (2022), « Le recrutement des jeunes dans le bâtiment », Conférence-débat, Institut Supérieur des Techniciens du Bâtiment (ISTC), 06/10/2022, Croix

12. Caudron F. (2022), Keynote : « Nouveaux modèles pédagogiques & de formations : quelle hybridation pour les CFA du supérieur ? », Rencontres nationales ANASUP, 07/07/2022, Lille

11. Caudron F. (2022), "Le développement des compétences par le jeu", MagRH, mars, n°17 - 126-129 - <https://www.magrh.reconquete-rh.org/>

10. Sauvage F., Maizeray L., Caudron F. (2021), "L'apprentissage, clé de réussite professionnelle", MagRH, mai, n°12, 282-285 - <https://www.magrh.reconquete-rh.org/>

9. Caudron F. (2021), "Des pédagogies réinventées pour l'enseignement à distance", Webinar, 19/02/2021, APEA-Formasup - Public : enseignants & enseignants-chercheurs du supérieur

8. Caudron F. (2021), "La diversité des plateformes et des outils", Webinar, 26/03/2021, APEA-Formasup - Public : enseignants & enseignants-chercheurs du supérieur

7. Caudron F. (2021), "La problématique de l'accompagnement à distance", Webinar, 23/04/2021, APEA-Formasup - Public : enseignants & enseignants-chercheurs du supérieur

6. Caudron F. (2021), "Des pédagogies réinventées pour l'enseignement à distance", Webinar, 29/04/2021, Association Sénégalaise des Sciences de Gestion - Public : chercheurs & enseignants-chercheurs Sénégalais

5. Caudron F. (2021), "L'enseignement à distance : favoriser l'implication et l'engagement des apprentis", Webinar, 08/10/2021, APEA-Formasup - Public : enseignants & enseignants-chercheurs du supérieur

4. Caudron F. (2021), in Sophie Filippi-Paoli, "Télétravail, pourquoi ça ne prend pas", La Voix du Nord, 24/02/2021, Dossier Télétravail, Contribution au contenu : <https://www.lavoixdunord.fr/944573/article/2021-02-24/teletravail-pourquoi-ca-ne-prend-pas-alors-que-les-praticiens-le-plebiscitent>

3. Caudron F. (2021), in Sophie Filippi-Paoli, "Acquis du télétravail: «On hésitera plus à faire une journée de transport pour 2 h de réunion»", La Voix du Nord, 24/02/2021, Dossier Télétravail, Interview : <https://www.lavoixdunord.fr/944572/article/2021-02-24/acquis-du-teletravail-hesitera-plus-faire-une-journee-de-transport-pour-2-h-de>

2. Caudron F. (2018), « La formation des cadres des médias africains » – FNEGE Medias : <https://fnege-medias.fr/fnege-video/la-formation-des-cadres-des-medias-africains/>

1. Caudron F. (2013), « Les meilleures intentions peuvent devenir perverses », La Voix du Nord, 21/02/2013, Dossier Nouvelles Organisations, Contribution : <https://www.lavoixdunord.fr/art/economie/open-space-les-meilleures-intentions-peuvent-devenir-jna0b0n1047157>

Deux interventions sur France 3 Nord Pas de Calais sur l'économie sociale et solidaire en 2010.

Thèse de doctorat en Sciences de Gestion

« Contribution à l'étude du processus de démocratisation dans la gestion des entreprises. Le cas des sociétés coopératives ouvrières de production » (13 déc. 2005). Directeur de recherche : Pr. D. Casal.

Président : Pr. A. Desreumaux. Rapporteurs : Pr. I. Huault et Pr. F. Pichault. Suffragant : Pr. D. Retour.

Mention très honorable avec les félicitations du jury.

## Direction projet de recherche

Directeur du projet : « Pour une implication pleine et entière des salariés dans la Société Coopérative Européenne ». Convention : VS/2005/0566. Budget : 214 939,91 Euros (co-financé par la Commission Européenne). Commanditaires : Confédération Européenne des Syndicats (CES-ETUC) et la Confédération Européenne des Coopérative de Travail (CECOP).

Mission : étude comparative internationale des systèmes coopératifs par des méthodes qualitatives (Allemagne, Espagne, France, Italie, Pologne, Suède, Tchéquie), rédaction d'un rapport de synthèse et organisation d'un colloque à Bruxelles les 15 et 16 juin 2006.

## Evaluations

Revue RIMHE

Revue Ouverte de l'Ingénierie des Systèmes  
d'Information

Colloques AIMS

Colloques MACCA

CIGE Colloque International Game Evolution

Co-organisateur du STAIMS 2019 à Dakar :  
« Management des médias en contexte africain »

Co-organisateur du colloque MACCA 2018 à Lille

## ENSEIGNEMENT

### Publics

Formation en apprentissage, formation continue, formation initiale, VAE

### Méthodes

Méthodes actives, apprentissage par problème, ludopédagogie (méthodes ludiques, méthode Playmobil Pro), ateliers d'échanges, etc.

E-learning, blended-learning : maîtrise de différentes plateformes LMS (Moodle, TutorLMS), maîtrise d'outils collaboratifs (Miro, Mural, Klaxoon), maîtrise d'outils de création de cours (Prezi, Genially,...)

### Cours et tutorats

- Management stratégique comparé des médias – M2 Management des Médias (FC – E-learning)
- Ateliers d'échanges et de pratiques – M1 Gestion des Ressources Humaines (FA)
- Management International des Ressources Humaines – M2 GRH (FA – FC)
- Place des RH dans les modèles économiques – M1 Gestion des Ressources Humaines (FA)
- Transformations RH et managériales – M1 Gestion des Ressources Humaines (FA)
- Communication du chef de projet – M2 Management de Projet (FA – FC)
- Communication interpersonnelle – M1 Management des Business Units (FA) – M2 Management des Médias
- Soft-skills pour le manager (L3 Sciences de Gestion – FI)
- Tutorat d'apprentis (6 à 12 par an) – Master GRH 1ère et 2ème année
- Accompagnement mémoire et projet – Master International Management des Médias, Master GRH.
- Recrutement et sélections d'étudiants sur dossier et à l'oral (Master et Licence)

*Anciens cours* : Recrutement (M1 GRH), management et leadership (M1 MBU), marketing RH et marque employeur (M1 GRH) - Négociation (LP et M2 Entrepreneuriat - FI et FC)

## Parcours académique

2005 – Doctorat en Stratégie et Management des Organisations

Mention : Très honorable (félicitations du jury) – IAE Lille – Université Lille 1

Directeur de thèse : Pr Didier Cazal – Président : Pr Alain Desreumaux – Rapporteurs : Pr Isabelle Huault, Pr François Pichault - Suffragants : Pr Didier Retour

2000 – DEA Sciences de Gestion – Mention Bien (major) – IAE Lille – Université Lille 1

1999 – Maîtrise Marketing – Communication – Culture

1994 – Bac Série D – Mention Bien

# Anciennes responsabilités

## **2015-2020**

Membre nommé au Conseil de Laboratoire – RI M E - LA B (E A 7 3 9 6 )

Chargé de mission « Communication, Citoyenneté et Organisations ».

## **2014-2021**

Présidence Jury Baccalauréat STMG - Epreuve « Management des Organisations » (2014-2020) puis épreuve « Management, sciences de gestion et numérique » en 2021.

## **2017-2018**

Entrepreneuriat : création de Lycka Management – Plateforme d'accompagnement en ligne des managers intermédiaires – Intégration de l'incubateur Cré Innov sur une logique de valorisation de la recherche. Demande de statut de Conseil Scientifique. Durée : 1,5 an. Projet abandonné fin 2018.

## **2017-2018**

Créateur du MOOC « Management des médias en contexte africain » : création d'un MOOC de 5 semaines en 2018 sur la plateforme FUN-MOOC : vidéos, supports, podcasts, entretien etc. 2500 participants.

## **2008-2016**

Responsable Master Gestion des Ressources Humaines 1<sup>ère</sup> année – Création de l'option GRH en FI en 2008 puis FA en 2010.

## **2009-2016**

Membre élu au Conseil de Perfectionnement – Formasup Nord Pas de Calais

## **2008-2012**

Membre élu du CEVU (liste Ouverture et Indépendant) – Université Lille 1

## **2008-2011**

Responsable du projet « P'tits Déj » – IAE Lille

## **2007-2008**

Membre du Conseil d'Administration – IAE Lille

# Activités associatives / sportives

## Pratique sportive

Pratiquant d'arts martiaux depuis plus de 30 ans - Ceinture noire 4<sup>ème</sup> dan Taï-Jitsu.

Instructeur depuis plus de 20 ans - Jury ceinture noire et arbitre régional - Vainqueur Coupes de France individuelles de Taï-Jitsu en 2007 et en 2015. Plusieurs podiums régionaux et nationaux en individuel et en équipe.

Président/co-Fondateur de l'Académie Taï-Jitsu France. Co-responsable de la Commission Nationale Tai Jitsu au sein de la Fédération Française de Karaté jusqu'en mars 2021 (chargé de la communication et de l'organisation).

Responsable technique du Karaté Taï-Jitsu Leers (2006-2016) – Formateur de 15 ceintures noires et 4 instructeurs. Fondateur et instructeur du Karaté Club Chéreng depuis 2014.

## Publications liées aux arts martiaux

### *Livres*

Bisoni C., Le Bihan D. et Caudron F. (2017), *Taï-Jitsu – Travail aux armes – Tome 1*, Edition ATJF, ISBN 978-2-9586189-1-9

Bisoni C., Le Bihan D. et Caudron F. (2021), *Taï-Jitsu – Travail aux Armes – Tome 2 : Tantô – Tambô – Jô*, Edition ATJF, ISBN 978-2-9586189-2-6

### *Articles*

Bisoni C. et Caudron F., « Travail des armes en Tai Jutsu, paradoxe de surface et complémentarité profonde », *Yashima*, n°12, juillet 2021

Ecriture de nombreux articles de blog

Pratiquant de danse contemporaine (spectacles et tournage de clip) et de trail.

En cours de formation « Wim Hof Method Instructor ».